

От работодателя:

Директор МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Сальского района»



И.Н. Статова

20 14 г.

От работников:

Председатель профсоюзного комитета



Е.Н. Ребро

« 14 » 14 г.
МП

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Сальского района»

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошёл уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

РЗ49/А-561

Регистрационный № 9059 от 08.03.2017
Заместитель министра –
начальник управления по труду

Г.В. Павлятенко

Зам. начальника управления
**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
И.Н. Пиржов

г. Сальск
2017

Сальский район

Работодатель, в лице директора МБУ «ЦСОГПВиИ Сальского района» Статовой Ирины Николаевны, и Работники Учреждения, интересы которых представляет председатель профсоюзного комитета (далее - «Профком») Ребро Елена Николаевна, именуемые далее «Работники», далее именуемые Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Стороны пришли к соглашению:

1.1 Пункт 5.15. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работодатель обязуется предоставлять дополнительный отпуск Работникам занятых на работах с вредными условиями труда на основании ст. 117 ТК РФ:

- младший медицинский персонал - 7 календарных дней;
- средний медицинский персонал - 7 календарных дней;
- машинист по стирке белья и ремонту спецодежды - 7 календарных дней;
- повар - 7 календарных дней;
- кухонный рабочий - 7 календарных дней».

1.2. Пункт 6.1 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Система оплаты труда включает в себя:

- должностные оклады директора, заместителей директора, главного бухгалтера, руководителей подразделений, специалистов и служащих, ставки заработной платы рабочих, установленные по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих;
- выплаты компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты стимулирующего характера: за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ; за стаж непрерывной работы, выслугу лет; премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за квалификацию медицинским работникам;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
- выплаты за классность водителям автомобилей, предусмотренные постановлением Администрации Сальского района от 27.10.2016 № 1203 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Сальского района».

1.3. Пункт 6.3 коллективного договора дополнить строкой следующего содержания:

«Заработная плата выплачивается работнику, в кассе Учреждения, либо переводится на счет Работника, открытого в кредитной организации, указанный в заявлении работника».

2. Действие настоящего дополнительного соглашения к коллективному договору распространяется на всех Работников организации.

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

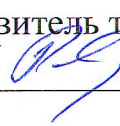
Директор МБУ

«ЦСО ГПВиИ Сальского района»

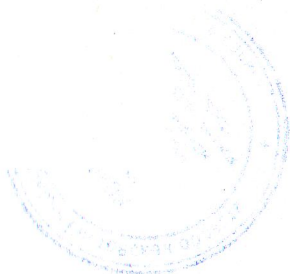


Статова И.Н

Председатель профсоюзного комитета
(представитель трудового коллектива)



Ребро Е.Н



ПРОШУ

ПРОУМЕРОВАНО

qu mea

